



## FÜHRUNGSCOACHING

Dieses Angebot richtet sich unter anderem an

- Verwaltungsräte, Stiftungsräte, Vorstände
- Unternehmer/innen
- CEO's
- Geschäftsführer/innen
- Geschäftsleitungen
- Führungskräfte im mittleren und unteren Management
- Politiker/innen

Eine Leitungsfunktion beinhaltet unter anderem Status, spannende Aufgaben und erhöhte Kompetenzen. Führungskräfte erleben diese Verantwortung und das Fällen gewichtiger Entscheidungen nicht immer nur als Chance sondern manchmal auch belastend. Zudem können die hohe Vertraulichkeit ihrer Aufgaben wie auch die Exponiertheit nach innen und nach aussen Gefühle der Einsamkeit auslösen.

Ein Führung coaching mit Stahelin Inputs bringt umfassende und spürbare Entlastung in diese Themen. Die Beraterin verfügt über eine langjährige Erfahrung und zusätzliche Kenntnisse in Organisationsberatung.

Sie unterstützt Sie als Sparringpartnerin in einem absolut vertraulichen Rahmen in Ihren Klärungsprozessen. Das Beleuchten von komplexen Leitungsthemen aus verschiedenen Perspektiven ermöglicht Ihnen das Entdecken von neuen Handlungsspielräumen und Lösungen. Ihre Kompetenzen als Führungsperson werden dabei bewusst angesprochen und genutzt.

Der Beratungsrahmen wird mit Ihnen massgeschneidert definiert.

### **Mögliche Formen sind:**

- regelmässige oder sporadische Coaching-Sitzungen à 2 Stunden
- mehrstündiges Intensivcoaching
- halbtägige, ein- oder zweitägige Klausuren abseits vom Arbeitsalltag für Einzelpersonen oder Gruppen
- telefonische Führung coachings

Inhalte und Ziele werden in einer Auftragsklärung festgelegt.

### **Mögliche Themen sind:**

- Umsetzen von strategischen Schwerpunkten und Ergebnissen aus Organisationsentwicklungs-Prozessen
- Definieren und Evaluieren von Unternehmenszielen
- Bearbeiten von eingegrenzten Themen der Unternehmensentwicklung, z.B. Überprüfung der Strukturen oder Beleuchten der Kultur ([s. auch Organisationsberatung](#))
- Vorbereiten von anspruchsvollen Kommunikationen
- Reflektieren des Führungsstils und Festigen der Führungsidentität, auf Wunsch mit Einbezug von Tests
- Rollenfindung als Führungsperson oder Politiker/in
- bewusstes Gestalten einer effektiven und effizienten Arbeitsorganisation zum Bewahren der eigenen Gesundheit
- berufliche Standortbestimmung und Karriereplanung
- Vereinbarkeit von Führungsfunktion, Familienarbeit und weiteren Interessen sowie Fragen der eigenen Lebensausrichtung
- sorgfältige Pensionierungsplanung aus Sicht des Unternehmens und der Führungsperson